KESTÄVÄN KEHITYKSEN tavoitteet

VASEK

VASTUULLISUUSSUUNNITELMA

2021 – 2023

5 SUKUPUOLTEN TASA-ARVO

TAVOITE

Saavuttaa sukupuolten välinen tasa-arvo sekä vahvistaa naisten ja tyttöjen oikeuksia ja mahdollisuuksia

10 ERIARVOISUUDEN VÄHENTÄMINEN

TAVOITE

Vähentää eriarvoisuutta maiden sisällä ja niiden välillä

12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA

TAVOITE

Varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys

YHDESSÄ OLEMME

päättäneet sitoutua noudattamaan jokapäiväisessä arjessamme ja valinnoissamme YK:n kestävän kehityksen globaalin toimintaohjelma Agenda 2030:n tavoitteiden 5, 10 ja 12 tiettyjä alatavoitteita

KESTÄVÄN KEHITYKSEN tavoitteet

VASEKin vastuullisuussuunnitelman perusta

VASEKin vastuullisuussuunnitelma on osa VASEKin strategiaa. VASEKin oman toiminnan osalta yksi keskeisistä tavoitteista on mm. uusiutuvaan energiantuotantoon liittyvän viennin ja investointien edesauttaminen (s.44 Vaasanseudun elinvoimastrategia 2016-2020).

Meille VASEKilla vastuullisuus on lähellä sydäntä jokapäiväisessä toiminnassamme. Olemme pää- tai osatoteuttajan roolissa mukana useissa alueellisissa kehityshankkeissa, joiden tavoitteena on muun muassa edistää kiertotaloutta, vastuullista matkailua ja puhtaiden energiamuotojen hyödyntämistä. Vaasan seudulla toimiva EnergyVaasa-klusteri, jonka toimintaa olemme mukana koordinoimassa, toimii aktiivisesti päästöjen vähentämisen ja vihreämmän tulevaisuuden puolesta.

Vastuullisuustavoitteemme nivoutuvat maailmanlaajuisiin YK:n Agenda 2030 kestävän kehityksen tavoitteisiin. VASEKin vastuullisuustyöryhmän johdolla koko henkilöstö osallistettiin keväällä 2021 valitsemaan seitsemästätoista tavoitteesta oman organisaation kolme tärkeintä päävastuullisuustavoitetta sekä niiden alatavoitteet.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN tavoitteet

VASEKin vastuullisuussuunnitelman perusta

VASEK on ollut mukana laatimassa raporttia *Pohjanmaa matkalla muutokseen – Kestävän kehityksen ja kiertotalouden tiekartta*, joka perustuu YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Henkilökunnan kanssa yhteistyössä laadittu vastuullisuustyöprosessimme perustuu raportin mukaiseen toimintamalliin:

Raportissa listataan myös yksitoista askelta, joita seuraamalla yritys voi tehdä kestävämpiä ratkaisuja. VASEK hyödyntää näitä vastuullisuusteemojen alatavoitteiden toteuttamisessa käytännössä. Kaikki yksitoista askelta on kuvattu tarkemmin kyseisessä kiertotalouden tiekartassa.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN tavoitteet

VASEKin vastuullisuusteemat ja -tavoitteet

VALITTU ALATAVOITE

5.5 *Taata naisille täysivaltainen ja tehokas osallistuminen sekä yhtäläiset johtamismahdollisuudet kaikilla päätöksenteon tasoilla politiikassa, taloudessa ja julkisessa elämässä.*

VALITTU ALATAVOITE

10.2 *Edistää vuoteen 2030 mennessä kaikkien sosiaalista, taloudellista ja poliittista osallistumista ja kannustaa siihen iästä, sukupuolesta, vammaisuudesta, rodusta, etnisyydestä, alkuperästä, uskonnosta tai taloudellisesta tai muusta asemasta riippumatta.*

Mitä nämä merkitsevät meille?

- Työryhmiä tai muita ryhmiä muodostaessamme valitsemme mukaan sekä naisia että miehiä. Arvostamme, että yhteistyökumppanimme pyrkivät samaan.
- Tapahtumiimme pyydämme tasapuolisesti osaavia puhujia.
- Rekrytoinneissa pätevyys on ensisijainen valintakriteeri. Työyhteisössämme kaikki ovat samanarvoisia.
- Viestintämme kuvituksessa käytämme kuvia, joissa esiintyy eri etnisiä taustoja edustavia ja eri ikäisiä henkilöitä.
- Henkilöstöllämme on yhtäläinen mahdollisuus osallistua koulutuksiin ja itsensä kehittämiseen, sukupuolesta ja taustasta riippumatta.
- Kohennamme aktiivisesti tilojemme esteettömyyttä.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN tavoitteet

VALITTU ALATAVOITE

12.2 *Saavuttaa vuoteen 2030 mennessä luonnonvarojen kestävä ja tehokas käyttö.*

12.5 *Vähentää vuoteen 2030 mennessä merkittävästi jätteiden syntymistä ennaltaehkäisyn, kierrätyksen ja uudelleenkäytön keinoin.*

Mitä nämä merkitsevät meille?

- Hankintoja tehdessämme mietimme tarkoin, mitä oikeasti tarvitsemme ja kuinka paljon. Pyrimme ottamaan huomioon hankintojemme ympäristövaikutukset. Tämä koskee myös giveaway-tuotteita.
- Giveaway-tuotteissa suosimme vastuullisesti valmistettuja ja paikallisia tuotteita.
- Jotta välttäisimme turhaa painettua materiaalia, mietimme tarkkaan, milloin digitaalinen materiaali (esitteet, julkaisut ym.) riittää.
- Kopioimme ja tulostamme vain ehdottoman tarpeelliset asiakirjat.
- Uudistamme toimistomme lajittelupistettä niin, että se täyttää viimeisimmät vaatimukset. Pyydämme vuokranantajaamme ottamaan asianmukaisen jätteidenlajittelun huomioon.
- Hoidamme käytöstä poistetun elektroniikan (tietokoneet, puhelimet ym.) kierrätyksen asianmukaisesti.
- Työskentelykulttuurimme suosii osittaista etätyöskentelyä, mikä vähentää autoilusta johtuvia päästöjä. Henkilökunnallamme on mahdollisuus työskennellä etänä.
- Mahdollistamme työmatkapyöräilyn: kohennamme toimistomme pukuhuone- ja suihkutiloja, sekä selvitämme pyörien turvallista pysäköintimahdollisuutta.
- Pyrimme matkustamaan kimppakyydeillä, mikäli mahdollista.
- Suosimme mahdollisuuksien mukaan etäpalavereita matkustamisen sijaan sekä ympäristöystävällisintä matkustusvaihtoehtoa.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN tavoitteet

Lue lisää

Agenda 2030 - https://kestavakehitys.fi/agenda-2030

Kestävän kehityksen ja kiertotalouden tiekartta - https://www.vasek.fi/cerm-tiekartta/

Vaasanseudun elinvoimastrategia 2016-2020 - https://www.vasek.fi/assets/Files/Vaasan-seudun-elinvoimastrategia-2016-2020/vaasan-seudun-elinvoimastrategia-fi.pdf

VASEKin kehityshankkeet - https://www.vasek.fi/aluekehitys/

VASEKin vastuullisuussivu - https://www.vasek.fi/vaasanseudun-kehitys-oy-vasek/vastuullisuus/

VASEK

Vaasanseudun Kehitys Oy VASEK
Alatori 1 A, 65100 Vaasa (3. krs.)
info@vasek.fi • (06) 317 7600